

ЯКУТСКИЙ ЭКОНОМИКО-ПРАВОВОЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»

Одобрено на заседании
кафедры теории и истории
государства и права
протокол № 8 от 10.03.2025 г.

Рекомендовано на заседании
УМС протокол № 4 от 10.03.2025 г.



УТВЕРЖДАЮ

Заместитель директора по учебной
и воспитательной работе
А.Д. Рабинович

Аннотация к рабочей программе учебной дисциплины

«ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ЗАНЯТОСТИ И
ТРУДОУСТРОЙСТВА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Направление подготовки
40.03.01 Юриспруденция

Профиль подготовки
Юриспруденция

Квалификация выпускника
Бакалавр

Якутск 2025

Аннотация к рабочей программе учебной дисциплины «ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ЗАНЯТОСТИ И ТРУДОУСТРОЙСТВА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Целью изучения дисциплины «Правовое регулирование занятости и трудоустройства в Российской Федерации» является:

- получение бакалаврами юридического факультета АТиСО углубленных знаний многоотраслевого законодательства РФ, регулирующего сложные вопросы организации трудоустройства граждан, признанных в установленном порядке безработными, его соответствия международным нормам, а также знаний правоприменительной практики в сфере занятости;
- формирование у бакалавров основных представлений о системе нормативных правовых актов, регулирующих занятость населения, государственных и негосударственных органах, уполномоченных на реализацию законодательства о занятости населения, правах и обязанностях безработных граждан и иных лиц – субъектов правоотношений в сфере занятости населения;
- обеспечение понимания бакалаврами проблем, существующих в данной сфере, а также освоение соответствующих приемов юридической техники, - при решении практических задач в области применения российского законодательства о занятости и трудоустройстве граждан.

В результате освоения дисциплины бакалавры должны научиться ориентироваться в законодательных и иных нормативных правовых актах РФ, регулирующих социальную поддержку граждан, временно не имеющих работу; применять это законодательство на практике, оказывать консультативную помощь гражданам и организациям по вопросам содействия занятости и трудоустройства, в том числе гражданам, испытывающим трудности на рынке труда.

Задачи дисциплины:

- расширить представление бакалавров о правовом регулировании занятости и трудоустройства граждан в России;
- помочь бакалаврам свободно ориентироваться в законодательстве о занятости и трудоустройстве населения, знать практику применения норм, регулирующих данный вопрос;
- содействовать более эффективному пониманию процессов, происходящих в российском законодательстве о занятости и трудоустройстве населения.

Планируемые результаты обучения по дисциплине

Изучение дисциплины «Правовое регулирование занятости и трудоустройства в Российской Федерации» направлено на формирование следующих компетенций:

универсальных компетенций и индикаторов их достижения:

УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде

УК-3.1. Понимает эффективность использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, определяет свою роль в команде.

УК-3.2. Определяет особенности поведения групп людей, с которыми работает/взаимодействует, учитывает их в своей деятельности, проявляет при этом лидерские качества.

УК-3.3. Эффективно взаимодействует с другими членами коллектива, участвует в обмен информацией, знаниями и опытом.

Профессиональных компетенций и индикаторов их достижения:

ПК-6 Способность анализировать нормативные правовые акты в сфере социально-трудовых отношений

ПК-6.1. Знать систему и виды нормативных правовых актов, действующих в социально-трудовой сфере

ПК-6.2. Уметь определять цели и значение нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых отношений

ПК-6.3. Владеть навыками анализа положений нормативных правовых актов, регулирующих социально-правовые отношения

Результаты освоения образовательной программы

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- о возможностях социально-правового государства по разрешению социально-трудовых конфликтов;
- принципы социальной направленности профессии юриста;
- российское законодательство о правовом регулировании занятости и трудоустройстве в Российской Федерации;

Уметь:

- объективно оценивать взаимодействия политических и духовных сфер современного российского общества; работать в трудовом коллективе, руководствоваться принципами социальной ответственности и солидарности;
- определить действия, направленные на благо общества, государства;
- использовать полученные знания при разработке законопроектов и предложений по совершенствованию российского законодательства правовом регулировании занятости и трудоустройстве в Российской Федерации; анализировать правовые нормы, обобщать полученную информацию, делать самостоятельные выводы; использовать полученные знания при разработке локальных нормативных актов;

Навыки и/или опыт деятельности:

- поиск нужных решений в условиях современного постиндустриального информационного общества, методами разрешения трудовых конфликтов.
- социально- ориентированными методами работы с населением;
- применения норм трудового кодекса РФ.

Содержание дисциплины (модуля)

Тема № 1 Правовая и финансовая основы занятости населения.

Тема № 2. Компетенции и разграничение полномочий органов государственной власти РФ, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления в сфере занятости населения

Тема № 3. Система правоотношений в сфере занятости населения.

Тема № 4. Основания и порядок признания граждан безработными.

Тема № 5. Виды государственных гарантий реализации права граждан на труд, их содержание и способы реализации.

Тема № 6. Социальная поддержка граждан в период безработицы: понятие, виды, содержание, условия и порядок предоставления.

Тема № 7. Контроль и надзор за исполнением законодательства о занятости населения и юридическая ответственность за его нарушение.