

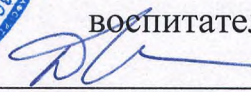
ЯКУТСКИЙ ЭКОНОМИКО-ПРАВОВОЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»

Одобрено на заседании
кафедры теории и истории
государства и права
протокол № 8 от 10.03.2025 г.

Рекомендовано на заседании
УМС протокол № 4 от 10.03.2025 г.



УТВЕРЖДАЮ

Заместитель директора по учебной
и воспитательной работе
 А.Д. Рабинович

Аннотация к рабочей программе учебной дисциплины

«РЕГУЛИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ
ОТНОШЕНИЙ НА ОСНОВЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА»

Направление подготовки
38.03.01.Экономика

Профиль подготовки
Финансы и кредит

Квалификация выпускника
Бакалавр

Якутск 2025

**Аннотация к рабочей программе учебной дисциплины
«Регулирование социально-трудовых отношений на основе социального
партнерства»**

1. Цель и задачи дисциплины «Регулирование социально-трудовых отношений на основе социального партнерства»:

Целью изучения дисциплины «Регулирование социально-трудовых отношений» является формирование знаний и представлений о регулировании социально-трудовых отношений.

Задачи:

1. получение знаний методологических основ экономического обоснования и правового закрепления стандартов, норм и правил регулирования социально-трудовых отношений.
2. овладение методами анализа и оценки выполнения коллективных договоров и соглашений, индивидуальных трудовых договоров, внутреннего трудового распорядка и др. локальных нормативных актов, регулирующих социально-трудовые отношения.
3. установление специфической роли профсоюзной организации в регулировании социально-трудовых отношений.

2. Место дисциплины «Регулирование социально-трудовых отношений» в структуре ООП ВО:

Дисциплина «Регулирование социально-трудовых отношений» относится к дисциплинам базовой части (Б1.Б.10) профилей подготовки «Экономика труда», «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», «Мировая экономика», «Налоги и налогообложение», «Страхование», «Финансы и кредит» и «Экономика предприятия и организации» направления подготовки 38.03.01 «Экономика» (бакалавриат).

Общая трудоемкость дисциплины составляет 144 час., в том числе:

обязательная учебная нагрузка обучающегося 48 час.

форма контроля – экзамен.

3. Требования к результатам освоения дисциплины «Регулирование социально-трудовых отношений»

В результате изучения дисциплины студент должен:

ОК-6 - способностью использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности.

В результате освоения компетенции ОК-6 студент должен:

Знать:

1. основные нормативные и правовые документы.

Уметь:

1. интегрировать в деятельность подразделения положения федерального и регионального законодательства.

Владеть / быть в состоянии продемонстрировать:

1. навыками поиска необходимых нормативных и законодательных документов и навыками работы с ними в профессиональной деятельности.

ПК-2 - способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов.

В результате освоения компетенции ПК-2 студент должен:

Знать:

1. социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов.

Уметь:

1. рассчитать социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов.

Владеть / быть в состоянии продемонстрировать:

1. знаниями, позволяющими находить организационно-управленческие решения на

высоком современном уровне и принимать адекватные решения.

ПК-4 - способностью на основе описания экономических процессов и явлений строить стандартные теоретические и эконометрические модели, анализировать и содержательно интерпретировать полученные результаты.

В результате освоения компетенции ПК- 4 студент должен:

Знать:

1. происходящие экономические процессы и явления.

Уметь:

1. строить стандартные теоретические и эконометрические модели, анализировать и содержательно интерпретировать полученные результаты.

Владеть / быть в состоянии продемонстрировать:

1. методами построения стандартных теоретических и эконометрических моделей, анализа и содержательного интерпретирования полученных результатов.

ПК-7 - способностью, используя отечественные и зарубежные источники информации, собрать необходимые данные проанализировать их и подготовить информационный обзор и/или аналитический отчет.

В результате освоения компетенции ПК-7 студент должен:

Знать:

1. методы проведения исследований.

Уметь:

1. собирать, анализировать и обрабатывать необходимые данные для подготовки информационного обзора и/или аналитического отчета.

Владеть / быть в состоянии продемонстрировать:

1. современными технологиями использования отечественных и зарубежных источников информации.

4. Содержание дисциплины «Регулирование социально-трудовых отношений на основе социального партнерства»

Раздел 1. Основы регулирования социально-трудовых отношений.

Тема 1.1 Предмет, метод и содержание курса. Задачи экономики труда в регулировании социально-трудовых отношений. Система нормативно-правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения в Российской Федерации.

Тема 1.2 Объединения профсоюзов и работодателей.

Раздел 2. Нормы трудового права в регулировании социально-трудовых отношений.

Тема 2.1 Принципы, источники и субъекты трудового права. Трудовой кодекс Российской Федерации. Трудовой договор. Коллективный договор.

Раздел 3. Экономические методы регулирования социально-трудовых отношений.

Тема 3.1 Регулирование занятости и трудоустройства.

Тема 3.2 Экономические методы (расчеты) регулирования социально-трудовых отношений на предприятии.

Раздел 4. Экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений на уровне территории, региона, отрасли, российской федерации. международный опыт.

Тема 4.1 Виды и типы соглашений. Разработка генерального соглашения. Региональные (территориальные) соглашения. Отраслевые соглашения.

Тема 4.2 Международное право в регулировании социально-трудовых отношений. МОТ и её роль в регулировании социально-трудовых отношений.