

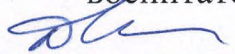
ЯКУТСКИЙ ЭКОНОМИКО-ПРАВОВОЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»

Одобрено на заседании
кафедры теории и истории
государства и права
протокол № 8 от 10.03.2025 г.

Рекомендовано на заседании
УМС протокол № 4 от 10.03.2025 г.



УТВЕРЖДАЮ

Заместитель директора по учебной
и воспитательной работе
 А.Д. Рабинович

Аннотация к рабочей программе учебной дисциплины

«РЕГУЛИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ
ОТНОШЕНИЙ НА ОСНОВЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА»

Направление подготовки
40.03.01 Юриспруденция

Профиль подготовки
Юриспруденция

Квалификация выпускника
Бакалавр

Якутск 2025

Аннотация к рабочей программе учебной дисциплины «Регулирование социально-трудовых отношений на основе социального партнерства»

1. Цель освоения дисциплины «Регулирование социально-трудовых отношений на основе социального партнерства»:

Является формирование знаний и представлений о регулировании социально-трудовых отношений.

2. Место дисциплины «Регулирование социально-трудовых отношений на основе социального партнерства»:

Учебная дисциплина «Регулирование социально-трудовых отношений» входит в вариативную часть обязательных дисциплин гуманитарного, социального и экономического цикла. Данная учебная дисциплина логически, содержательно-методически взаимосвязана с другими частями ООП, в частности, с дисциплинами гуманитарного, социального и экономического цикла и информационно-правового цикла.

3. Требования к результатам освоения дисциплины «Регулирование социально-трудовых отношений на основе социального партнерства»:

УК 1. Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач:

УК 1.1. Анализирует задачу, выделяя ее базовые составляющие. Осуществляет декомпозицию задачи;

УК 1.2. Находит и анализирует правовую информацию, необходимую для решения поставленной задачи. Рассматривает различные варианты ее решения и определяет возможности их применения;

УК 1.3. Логично, юридически грамотно и аргументировано формирует собственные суждения и выводы.

УК 10. Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности:

УК 10.1. Знает основные экономические теории, закономерности функционирования и развития экономики;

УК 10.2. Умело применяет экономические знания при выполнении практических задач; принимает обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности;

УК 10.3. Использует основные положения и методы финансовых (финансово-правовых) наук при решении социальных и профессиональных задач.

УК 11. Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности:

УК 11.1. Обладает знаниями в сфере выявления причин и факторов возникновения коррупционного поведения;

УК 11.2. Умеет анализировать и правильно применять правовые нормы о противодействии коррупционному поведению;

УК 11.3. Овладел навыками работы по предупреждению коррупционного поведения и формированию нетерпимого отношения к нему.

4. Содержание дисциплины «Регулирование социально-трудовых отношений на основе социального партнерства»:

РАЗДЕЛ I. ОСНОВЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Тема 1.1 Предмет, метод и содержание курса. Задачи экономики труда в регулировании социально-трудовых отношений. Система нормативно-правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения в Российской Федерации

Отношения между людьми по их участию в общественном труде, общественная форма труда, его социальное устройство. Цель и задачи законодательства о труде Российской Федерации.

Принципы регулирования трудовых отношений и иных (социальных) непосредственно связанных с ними отношений: свобода труда, запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда (Конституция РФ и ст.2 Трудового Кодекса РФ).

Метод курса – сочетание централизованного и локального регулирования общественных отношений, сочетание договорного, рекомендательного и императивного способов регулирования, участие в регулировании социально-трудовых отношений трудовых коллективов и профсоюзных органов.

Характеристика содержания курса экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений. Особенности становления курса в Российской Федерации в период перехода к рыночным условиям хозяйствования. Разработка законодательства о труде, изменения в дисциплине экономика труда. Разработка и совершенствование методов экономического обоснования содержания социально-трудовых отношений, включаемых в индивидуальные и коллективные трудовые договоры.

Показатели анализа трудовой сферы и вопросы улучшения информационного обеспечения коллективов предприятий по социально-трудовым отношениям. Принципы моделирования трудовых показателей с учетом интересов работников и работодателей.

Социально-трудовые отношения в области оплаты труда. Их особенность в рыночных условиях хозяйствования. Функции оплаты труда в современных условиях. Проблемы повышения эффективности тарифной системы оплаты труда.

Рекомендации по расширению практики планирования в трудовых коллективах вопросов обеспечения занятости при сокращении объемов производства и перепрофилирования предприятия.

Участие в совершенствовании законодательства о труде. (МРОТ, 372 статья Трудового Кодекса РФ, – ограничивающая права профсоюзов в решении вопросов социально-трудовых отношений при принятии локальных нормативных актов о труде на предприятии). Конституция Российской Федерации о социально-трудовых отношениях и их регулировании.

Структура и особенности отраслей права, обеспечивающих регулирование социально-трудовых отношений. Трудовое право и его роль в регулировании социально-трудовых отношений. Право социального обеспечения в системе экономико-правового регулирования социально-трудовых отношений. Гражданское, административное, аграрное и уголовное право и их роль в регулировании социально-трудовых отношений.

Система нормативно-правовых актов в Российской Федерации, сферы и уровни их распространения.

Законы и подзаконные нормативно-правовые акты, регулирующие социально-трудовые отношения.

Международное право и экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений.

Тема 1.2 Объединения профсоюзов и работодателей

Российские профсоюзы и особенности их трансформации в новых экономических условиях. ФНПР (Федерация независимых профсоюзов России) и роль других объединений профсоюзов в становлении и развитии социально-трудовых отношений.

Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и его особенности. Классификация прав профсоюзов и их ответственность.

Российские объединения работодателей: союз промышленников и предпринимателей, отраслевые объединения работодателей. Федеральный закон «Об объединениях работодателей». Задачи, функции и направления деятельности объединений работодателей.

Индивидуальные предприниматели, малый и средний бизнес в экономико-правовом регулировании социально-трудовых отношений.

Участие российских профсоюзов и работодателей в работе МОТ.

РАЗДЕЛ II. НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА В РЕГУЛИРОВАНИИ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Тема 2.1 Принципы, источники и субъекты трудового права. Трудовой кодекс Российской Федерации. Трудовой договор. Коллективный договор

Понятие принципов трудового права. Принципы, выражающие политику в области регулирования рынка труда и эффективности занятости, определяющие установление условий труда работников, применение труда наемных работников и охрану прав работников и работодателей.

Понятие и виды источников трудового права. Действие нормативных актов во времени, в пространстве и по категориям работников.

Субъекты трудового права: граждане, организации (работодатели), кооперативные организации (кооперативы), акционерные общества, администрация государственного и муниципального унитарного предприятия. Трудовой коллектив организации и профсоюзные органы как субъекты трудового права. Характеристика трудового законодательства Российской Федерации в период становления рыночных отношений хозяйствования. Федеральные законы о труде в 1990-2000 годы.

Цели и задачи Трудового кодекса РФ. Трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права.

Трудовые отношения, основные права и обязанности работника и работодателя. Трудовой кодекс РФ в регулировании социального партнерства.

Трудовой Кодекс РФ: защита трудовых прав работников, разрешение трудовых споров. Ответственность за нарушение трудового законодательства.

Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Содержание трудового договора. Порядок заключения трудовых договоров. Отдельные виды трудовых договоров.

Изменения трудового договора: перевод на другую постоянную работу и перемещение, временный перевод на другую работу в случае производственной необходимости. Трудовые отношения при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, её реорганизации.

Прекращение трудового договора: общие основания, расторжение трудового договора по соглашению сторон, по инициативе работника, по инициативе работодателя. Обязательное участие выборного профсоюзного органа в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя.

Защита персональных данных работника. Коллективный договор как правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей. Практика заключения коллективных договоров в Российской Федерации в настоящее время.

Содержание и структура коллективного договора (ст. 41 Трудового Кодекса РФ). Экономическое обоснование разделов коллективного договора, регулирующих социально-трудовые отношения (вопросы занятости, рабочего времени, заработной платы, охраны труда и др.)

Минимальная структура коллективного договора и условия его корректности. Цена и эффективность коллективного договора, принятого в организации. Общая и индивидуальная цена коллективного договора. Показатель эффективности коллективного договора.

Положение о регистре соглашений и коллективных договоров. Регистрационная карта коллективного договора: структура и показатели.

РАЗДЕЛ III. ЭКОНОМИЧЕСКИЕ МЕТОДЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Тема 3.1 Регулирование занятости и трудоустройства

Понятие и определения занятости. Законодательные и нормативные акты о занятости в Российской Федерации. Практика регулирования занятости в экономически развитых странах. Занятость в Российской Федерации в период формирования рыночных отношений хозяйствования.

Регулирование занятости на предприятии. Особенности обеспечения занятости на предприятиях бюджетной сферы. Экономические расчеты для обеспечения занятости на коммерческих предприятиях.

Мероприятия, обеспечивающие увеличение занятости: сокращение продолжительности рабочего времени, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, создание дополнительных рабочих мест за счет освоения новых производств и др.

Практика российских предприятий по обеспечению занятости работников, роль коллективных договоров и отраслевых соглашений по согласованию интересов работников и работодателей по вопросам занятости.

Тема 3.2 Экономические методы (расчеты) регулирования социально-трудовых отношений на предприятии

Социально-экономическая сущность рабочего времени: понятие и определение. Рабочее время в историческом развитии, документы МОТ. Рабочее время в настоящий период: в странах с развитой рыночной экономикой и в Российской Федерации в период формирования новых социально-экономических отношений. Трудовой Кодекс о рабочем времени.

Виды учета рабочего времени, их преимущества и недостатки. Влияние научно-технического прогресса на измерение рабочего времени. Необходимость экономического обоснования применения эффективного вида рабочего времени.

времени отдыха

Международные нормативные акты и Трудовой Кодекс РФ о времени отдыха. Перерывы в работе и праздничные дни. Отпуска: ежегодные оплачиваемые отпуска, ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска (работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, за особый характер работы, работникам с ненормированным рабочим днем), отпуск без сохранения заработной платы.

заработной платы

Трудовой Кодекс РФ об оплате труда. Оплата труда как система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд. Институт социального партнерства в решении вопросов оплаты труда.

Заработная плата как вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

- гарантийных выплат и компенсаций

Понятие гарантий и гарантийных выплат. Гарантии как средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений.

- дисциплины труда

Дисциплина труда как обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с коллективным договором и локальными нормативными актами на предприятии. Дисциплина труда, трудовой распорядок в рыночных условиях хозяйствования, практика стран с высокоразвитой экономикой в решении вопросов дисциплины труда.

-охраны труда

Охрана труда как система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающей в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

РАЗДЕЛ IV. ЭКОНОМИКО-ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ НА УРОВНЕ ТЕРРИТОРИИ, РЕГИОНА, ОТРАСЛИ, РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ. МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОПЫТ

Тема 4.1 Виды и типы соглашений. Разработка генерального соглашения. Региональные (территориальные) соглашения. Отраслевые соглашения

Виды и типы соглашений и их особенности. Действие соглашений в пространстве, во времени и по кругу лиц. Трудовой Кодекс Российской Федерации и Закон Российской Федерации «О коллективных договорах и соглашениях».

Система соглашений в Российской Федерации: генеральное, региональные (территориальные) и отраслевые. Роль государства в укреплении системы соглашений в нашей стране: Положение о регистре соглашений и коллективных договоров (Постановление Минтруда и социального развития от 10.10.03 № 680). Участники генерального соглашения: представители работников – объединения профсоюзов (возрастающая роль ФНПР), представители работодателей – союз промышленников и предпринимателей, представители государства.

Задачи генерального соглашения в условиях глобализации экономических процессов в Российской Федерации. Участники региональных (территориальных) соглашений. Московское трехстороннее соглашение между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и объединениями промышленников предпринимателей (работодателей): структура и основные показатели.

Государственный реестр региональных (территориальных) соглашений: характеристика основных показателей.

Участники отраслевого соглашения: представители работников (Центральные комитеты профсоюзов и объединения профсоюзных комитетов), представители работодателей – союзы и объединения промышленников и предпринимателей. Характеристика отраслевых соглашений по отраслям народного хозяйства РФ (нефтедобывающей отрасли, строительстве, отраслям транспорта и др.) Особенности соглашений в отраслях бюджетной сферы. Государственный реестр отраслевых соглашений: характеристика разделов и основных показателей.

Тема 4.2 Международное право в регулировании социально-трудовых отношений. МОТ и её роль в регулировании социально-трудовых отношений

Участие Организации объединенных наций (ООН) в международном регулировании труда (Устав ООН статьи 3 и 55) по вопросам международного сотрудничества в разрешении социальных проблем, обеспечении уважения к правам человека и основным свободам. Всеобщая декларация прав человека, одобренная Генеральной Ассамблеей ООН 10 декабря 1948 г. Региональные источники международно-правового регулирования труда: акты, принятые Советом Европы (СЕ) и Европейским союзом (ЕС). МОТ и ее основные функции в регулировании социально-трудовых отношений. Ориентир МОТ на снижение дефицита достойного труда. Экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений и достойный труд: возможности и перспективы. Деятельность МОТ в условиях глобализации мировых экономических процессов: изучение тенденций в интернализации трудовых процессов, ликвидации стандартных отношений в сфере занятости, изменений в социально-трудовых отношениях в связи с широким распространением в экономике развитых стран цифровой технологии. Направления взаимодействия МОТ и Российской Федерации в решении вопросов регулирования социально-трудовых отношений. Формы участия АТиСО в работе МОТ.