

ЯКУТСКИЙ ЭКОНОМИКО-ПРАВОВОЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»

Одобрено на заседании
кафедры теории и истории
государства и права
протокол № 8 от 10.03.2025 г.

Рекомендовано на заседании
МС протокол № 4 от 10.03.2025 г.



УТВЕРЖДАЮ

Заместитель директора по учебной
и воспитательной работе
А.Д. Рабинович

Аннотация к рабочей программе учебной дисциплины
«СИСТЕМА СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ»

Направление подготовки
40.03.01 Юриспруденция

Профиль подготовки
Юриспруденция

Квалификация выпускника
Бакалавр

Якутск 2025

Аннотация к рабочей программе учебной дисциплины «СИСТЕМА СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ»

Целью освоения дисциплины «Система социальной защиты работников» является формирование у студентов углубленных профессиональных знаний:

- Законодательства, регулирующего жизненно важные для всех работающих граждан вопросы социальной защиты;
- О правовых проблемах, возникающих при реализации законодательных норм в сфере социальной защиты;
- Возможных форм защиты интересов и прав работающих;
- Сформировавшейся судебной практике по вопросам социальной защиты работающих граждан.

Задачами освоения дисциплины являются:

- Подготовка студентов к решению профессиональных задач в соответствующей профессиональной деятельности;
- Развитие умения правильно пользоваться нормативно-правовыми актами; самостоятельно проводить анализ правовых норм, уяснять их смысл для себя и толковать их для других; принимать юридически обоснованные решения;
- Формирование у студентов независимых оценок относительно взаимоотношений субъектов социального обеспечения, охраны прав и интересов граждан.

Планируемые результаты обучения по дисциплине

Изучение дисциплины «Система социальной защиты работников» направлено на формирование следующих компетенций:

универсальных компетенций и индикаторов их достижения:

УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде

УК-3.1 Понимает эффективность использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, определяет свою роль в команде;

УК- 3.2 Определяет особенности поведения групп людей, с которыми работает/взаимодействует, учитывает их в своей деятельности, проявляет при этом лидерские качества;

УК-3.3. Эффективно взаимодействует с другими членами коллектива, участвует в обмен информацией, знаниями и опытом

Профессиональных компетенций и индикаторов их достижения:

ПК-6 Способность анализировать нормативные правовые акты в сфере социально-трудовых отношений

ПК-6.1. Знать систему и виды нормативных правовых актов, действующих в социально-трудовой сфере

ПК-6.2. Уметь определять цели и значение нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых отношений

ПК-6.3. Владеть навыками анализа положений нормативных правовых актов, регулирующих социально-правовые отношения

Результаты освоения образовательной программы

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- принципы социальной направленности профессии юриста;
- содержание должностных обязанностей по обеспечению законности в сфере защиты трудовых прав работников;
- методы предупреждения правонарушений в сфере трудовых правоотношений, и устранения причин и условий, способствующих их совершению.

Уметь:

- грамотно составлять и оформлять процессуальные документы;

- уметь быть представителем истца или ответчика в суде;
- составлять экспертные заключения по вопросам защиты нарушенных трудовых прав работников.

Навыки:

- навык социально-ориентированными методами работы с населением;
- навык выявления причин и, способствующих нарушению трудовых прав работников условий;
- навык соблюдения норм правового поведения в различных ситуациях, общения, при разрешении трудовых споров.

Содержание дисциплины (модуля)

Тема 1. Понятие, содержание и основные направления социальной защиты работников в современных условиях.

Тема 2. Правовая основа системы социальной защиты работающих

Тема 3. Роль профессиональных союзов в социальной защите работников

Тема 4. Социальная защита граждан в сфере занятости

Тема 5. Социальная защита по вопросам оплаты труда работающих и обеспечения приемлемого уровня жизни

Тема 6. Защита работников, нуждающихся в дополнительной социальной поддержке