

ЯКУТСКИЙ ЭКОНОМИКО-ПРАВОВОЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»

Одобрено на заседании
кафедры теории и истории
государства и права
протокол № 8 от 10.03.2025 г.

Рекомендовано на заседании
УМС протокол № 4 от 10.03.2025 г.



УТВЕРЖДАЮ

Заместитель директора по учебной
и воспитательной работе
_____ А.Д. Рабинович

Аннотация к рабочей программе учебной дисциплины

«ТЕОРИЯ ОРГАНИЗАЦИИ И ОРГАНИЗАЦИОННОЕ
ПОВЕДЕНИЕ»

Направление подготовки
38.03.01.Экономика

Профиль подготовки
Финансы и кредит

Квалификация выпускника
Бакалавр

Якутск 2025

Аннотация к рабочей программе учебной дисциплины «Теория организации и организационное поведение»

1. Цель и задачи дисциплины «Теория организации и организационное поведение»

Целью изучения дисциплины «Теория организации и организационное поведение» является получение обучающимися теоретических знаний и практических навыков организаторского мышления и организационного проектирования, и на этой основе выработка у них квалификационных навыков эффективного взаимодействия и управления людьми, а также формирование знаний и представлений о поведении людей (индивидов и групп) в организациях и практическое использование полученных знаний.

Задачами дисциплины являются:

1. формирование мышления, основанного на анализе управленческих решений с позиции организационных отношений;
2. совершенствование менеджмента компании на основе применения законов и принципов теории организации;
3. освоение передового опыта, накопленного в данной области знаний;
4. овладение базовыми теоретическими подходами, на основе которых изучаются закономерности поведения организаций, трудовых коллективов, отдельных работников;
5. ознакомление с основными концепциями мотивации поведения работника, позволяющими найти оптимальный вариант повышения эффективности труда в специфических условиях современной отечественной экономики;
6. изучение основных моделей поведения людей в организациях различного типа;
7. овладение опытом анализа и оценки практических действий руководителей по управлению организационным поведением людей;
8. получение навыка проектирования поведения в профессиональной деятельности;
9. получение навыков системного подхода к анализу ситуаций, грамотного структурирования, позволяющего учитывать связи между элементами системы, между частями и целым;
10. освоение методов анализа управленческих и консалтинговых ситуаций, моделей организационного развития, деформации, застоя или кризиса фирмы.

2 . Место дисциплины «Теория организации и организационное поведение» в структуре ООП ВО

Дисциплина «Теория организации и организационное поведение» относится к дисциплинам части, формируемой участниками образовательных отношений, учебного плана направления подготовки 38.03.01 ЭКОНОМИКА.

3. Требования к результатам освоения содержания дисциплины «Теория организации и организационное поведение»

Освоение дисциплины направлено на формирование у студентов следующих

универсальных:

УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде

УК-5. Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах

В результате изучения дисциплины студент должен:

Знать:

1. - основные принципы тайм-менеджмента, позволяющие гармонично сочетать задачи саморазвития с качественным выполнением профессиональных функций;

2. - технологии и методы оценки личностных и профессиональных качеств и характеристик.

Уметь:

1. - определять свою роль в социальном взаимодействии и командной работе;

2. - определять особенности поведения групп людей, с которыми работает/взаимодействует.

Владеть:

1. - методами эффективного взаимодействия с другими членами коллектива;
- навыками участия в обмене информацией, знаниями и опытом;

2. - навыками учета особенностей поведения людей в своей деятельности;

3. - владеть лидерскими качествами.

4. Содержание дисциплины «Теория организации и организационное поведение»

Тема 1.1 Методологические основы теории организации

Тема 1.2. Современные организационные теории и организационные изменения

Тема 1.3. Законы и закономерности организации

Тема 1.4. Организационные принципы. Проектирование организационных систем для бизнес-процессов

Тема 2.1. Социально-психологические основы организационного поведения

Тема 2.2. Взаимодействие человека и организации.

Тема 2.3. Групповое поведение людей в организации

Тема 2.4. Организационные конфликты и стрессы

Тема 2.5. Руководство, власть и лидерство в организации

Тема 2.6. Мотивация и стимулирование персонала организации

Тема 2.7. Управление поведением сотрудников в организации.