

ЯКУТСКИЙ ЭКОНОМИКО-ПРАВОВОЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»

Одобрено на заседании
кафедры правоведения и основ
профсоюзного движения
протокол № 8 от 08.04.2024 г.

Рекомендовано на заседании
УМС протокол № 4 от 15.04.2024 г.



УТВЕРЖДАЮ
Заместитель директора по учебной
и воспитательной работе
А.Д. Рабинович

Рабочая программа учебной дисциплины

«ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ЗАНЯТОСТИ И
ТРУДОУСТРОЙСТВА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Направление подготовки
40.03.01 Юриспруденция

Профиль подготовки
Юриспруденция

Квалификация выпускника
Бакалавр

Якутск 2024

Оглавление

1.	ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ИЗУЧЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ).....	2
2.	ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ).....	2
2.1	Планируемые результаты обучения по дисциплине.	2
2.2	Результаты освоения образовательной программы:	7
3.	МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ Ошибка! Закладка не определена.	
4.	ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) И ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ Ошибка! Закладка не определена.	
5.	СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) Ошибка! Закладка не определена.	
5.1	Содержание дисциплины (модуля) Ошибка! Закладка не определена.	
5.2	Разделы/темы дисциплины, их трудоемкость и виды занятий	12
6.	ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)	12
7.	ОСНОВНАЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ УЧЕБНАЯ ЛИТЕРАТУРА Ошибка! Закладка не определена.	
8.	ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ, ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ И ИНТЕРНЕТ - РЕСУРСОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	19
9.	ТРЕБОВАНИЯ К МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОМУ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ).....	20
10.	ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ.....	20

1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ИЗУЧЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Целью изучения дисциплины «Правовое регулирование занятости и трудоустройства в Российской Федерации» является:

- получение бакалаврами юридического факультета АТиСО углубленных знаний многоотраслевого законодательства РФ, регулирующего сложные вопросы организации трудоустройства граждан, признанных в установленном порядке безработными, его соответствия международным нормам, а также знаний правоприменительной практики в сфере занятости;

- формирование у бакалавров основных представлений о системе нормативных правовых актов, регулирующих занятость населения, государственных и негосударственных органах, уполномоченных на реализацию законодательства о занятости населения, правах и обязанностях безработных граждан и иных лиц – субъектов правоотношений в сфере занятости населения;

- обеспечение понимания бакалаврами проблем, существующих в данной сфере, а также освоение соответствующих приемов юридической техники, - при решении практических задач в области применения российского законодательства о занятости и трудоустройстве граждан.

В результате освоения дисциплины бакалавры должны научиться ориентироваться в законодательных и иных нормативных правовых актах РФ, регулирующих социальную поддержку граждан, временно не имеющих работу; применять это законодательство на практике, оказывать консультативную помощь гражданам и организациям по вопросам содействия занятости и трудоустройства, в том числе гражданам, испытывающим трудности на рынке труда.

Задачи дисциплины:

- расширить представление бакалавров о правовом регулировании занятости и трудоустройства граждан в России;

- помочь бакалаврам свободно ориентироваться в законодательстве о занятости и трудоустройстве населения, знать практику применения норм, регулирующих данный вопрос;

- содействовать более эффективному пониманию процессов, происходящих в российском законодательстве о занятости и трудоустройстве населения.

2. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

2.1 Планируемые результаты обучения по дисциплине.

Изучение дисциплины «Правовое регулирование занятости и трудоустройства в Российской Федерации» направлено на формирование следующих компетенций:

универсальных компетенций и индикаторов их достижения:
(из соответствующего УП, например)

Категория (группа) УК	Код и наименование универсальной компетенции	Код и наименование индикатора достижений универсальной компетенции
Командная работа и лидерство	УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	УК-3.1. Понимает эффективность использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, определяет свою роль в команде. УК-3.2. Определяет особенности поведения групп людей, с которыми работает/взаимодействует, учитывает их в своей деятельности, проявляет при этом лидерские качества. УК-3.3. Эффективно взаимодействует с другими членами коллектива, участвует в обмен информацией, знаниями и опытом.

общепрофессиональных компетенций и индикаторов их достижения:

Категория (группа) ОПК (при наличии)	Код и наименование общепрофессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижений общепрофессиональной компетенции
Юридический анализ	ОПК-1. Способен анализировать основные закономерности формирования, функционирования и развития права	ОПК-1.1. Обладает знаниями о периодизации и развитии отечественной и зарубежной правовых систем. ОПК-1.2. Критически оценивает совокупности объективных условий формирования, функционирования и развития права. ОПК-1.3. Понимает и определяет особенности различных форм реализации права.
Решение юридических проблем	ОПК-2. Способен применять нормы материального и процессуального права при решении задач профессиональной деятельности	ОПК-2.1. Прямо определяет содержание материальных и процессуальных норм. ОПК-2.2. Демонстрирует умение по применению норм материального и процессуального права в конкретных ситуациях. ОПК-2.3. предвидит правовые последствия применения норма материального и процессуального права.
Юридическая экспертиза	ОПК-3. Способен участвовать в экспертной юридической деятельности в рамках поставленной задачи	ОПК-3.1. Обладает знаниями содержания экспертной юридической деятельности. ОПК-3.2. Умеет применять способы и методы используемые при осуществлении правовой экспертизы.

		ОПК-3.3. Владеет навыками проведения юридической экспертизы и оформления экспертных документов.
--	--	---

профессиональных компетенций и индикаторов их достижения

Задача профессиональной деятельности	Объект профессиональной деятельности или область знания	Код и наименование профессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижений профессиональной компетенции	Основание для включения ПК в образовательную программу (ПС, анализ рынка труда, консультации с работодателями)
Тип задач профессиональной деятельности: организационно-управленческий				
- организация процесса оказания услуг в сфере гостеприимства и общественного питания; - ресурсное обеспечение деятельности департаментов (служб, отделов) организаций сферы гостеприимства и общественного питания; - руководство персоналом департаментов (служб, отделов) организаций сферы гостеприимства и общественного питания; - обеспечение контроля и оценки эффективности деятельности департаментов (служб, отделов) организаций	гостиницы и иные средства размещения предприятия общественного питания; услуги организаций сферы гостеприимства и общественного питания, включающие в себя основные, дополнительные и сопутствующие услуги, а также технологии их формирования, продвижения и реализации; технологии обслуживания потребителей услуг сферы гостеприимства и общественного питания, технологическая документация и информационные ресурсы; первичные трудовые коллективы организаций сферы гостеприимства и общественного питания	ПК-3. Способность принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законодательством Российской Федерации	ПК-3.1. Правильно определяет отраслевую принадлежность правовых норм для принятия решений и совершения юридических действий. ПК-3.2. Применяет принципы права и основные положения законодательства при принятии юридически значимых решений ПК-3.3. Разрешает проблемы и коллизии в процессе правоприменения положений законодательства Российской Федерации.	ПС 33.007, трудовая функция В/01.6; ПС 33.007, трудовая функция В/02.6; ПС 33.008, трудовая функция В/03.6; анализ рынка труда

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

сферы гостеприимства и общественного питания				
---	--	--	--	--

2.2 Результаты освоения образовательной программы:

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- о возможностях социально-правового государства по разрешению социально-трудовых конфликтов;
- принципы социальной направленности профессии юриста;
- российское законодательство о правовом регулировании занятости и трудоустройстве в Российской Федерации;

Уметь:

- объективно оценивать взаимодействия политических и духовных сфер современного российского общества; работать в трудовом коллективе, руководствоваться принципами социальной ответственности и солидарности;
- определить действия, направленные на благо общества, государства;
- использовать полученные знания при разработке законопроектов и предложений по совершенствованию российского законодательства правовом регулировании занятости и трудоустройстве в Российской Федерации; анализировать правовые нормы, обобщать полученную информацию, делать самостоятельные выводы; использовать полученные знания при разработке локальных нормативных актов;

Навыки и/или опыт деятельности:

- поиск нужных решений в условиях современного постиндустриального информационного общества, методами разрешения трудовых конфликтов.
- социально- ориентированными методами работы с населением;
- применения норм трудового кодекса РФ.

3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Дисциплина относится к дисциплинам (части, формируемой участниками образовательных отношений)по выбору учебного плана направления подготовки 40.03.01 Юриспруденция.

4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) (МОДУЛЯ) И ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ

Объем дисциплины	Всего часов		
	Для очной формы обучения	Для очно-заочной формы обучения	Для заочной формы обучения
Общая трудоемкость дисциплины (зачетных единиц/часов)	2	72	
Контактная работа – аудиторные занятия:	32	22	
Лекции	20	36	
Семинары, практические занятия	40	36	
Лабораторные работы		-	
Самостоятельная работа обучающегося (всего с промежуточной аттестацией)	58	50	
Вид промежуточной аттестации (зачет, зачет с оценкой, экзамен)	Зачет (зачет с оценкой) Экзамен (36)	Зачет (зачет с оценкой) Экзамен (36)	Зачет (зачет с оценкой)(4) Экзамен (9)

5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

5.1 Содержание дисциплины (модуля)

Тема № 1 Правовая и финансовая основы занятости населения.

Понятие трудоустройства и занятости. Нормативные правовые акты, регулирующие деятельность труда и занятости.

Общая характеристика современного законодательства о занятости населения. Вопросы занятости населения в Конвенциях и Рекомендациях МОТ. Конституция Российской Федерации о свободе труда, праве каждого гражданина на свободное использование своих способностей и на защиту от безработицы.

Историко–правовой анализ законодательства о занятости населения: история возникновения и становления организаций, занимающихся трудоустройством граждан; развитие социальной поддержки граждан; исторический опыт трудоустройства слабозащищенных категорий населения и предоставления им гарантий в сфере труда.

Система органов, осуществляющих полномочия в сфере занятости населения.

Роль соглашений и коллективных договоров в реализации мер по сохранению рабочих мест, усилению социальной защищенности работающих

от необоснованных увольнений, обеспечению дополнительных гарантий работникам, увольняемым из организаций в связи с сокращением численности или штата.

Источники финансирования мероприятий по содействию занятости населения. Порядок формирования и расходования средств на осуществление мероприятия по содействию занятости населения и социальной поддержки безработных. Контроль за расходованием средств на содействие занятости населения и социальную поддержку безработных.

Тема № 2. Компетенции и разграничение полномочий органов государственной власти РФ, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления в сфере занятости населения

Закон РФ «О занятости населения в РФ». Правоотношения по обеспечению занятости и трудоустройства. Правоотношения между органом службы занятости и гражданином. Правоотношения между органом службы занятости и работодателем.

Тема № 3. Система правоотношений в сфере занятости населения.

Субъекты правоотношений в сфере занятости. Виды занятости. Формы обеспечения занятости. Государственная политика и содействие в области государственной политики.

Тема № 4. Основания и порядок признания граждан безработными.

Юридическое понятие «безработный гражданин» и его отличие от понятия «гражданин, не имеющий работы».

Условия признания гражданина безработным и их характеристика. Правовой статус безработного. Понятия "подходящая работа" и «неподходящая работа». Значение этих понятий для признания гражданина безработным.

Порядок и сроки принятия службой занятости решения о признании гражданина безработным. Основания для отказа в признании гражданина безработным. Повторное обращение граждан в службу занятости для признания их безработными.

Порядок направления гражданина на работу службой занятости. Обязанности работодателя по отношению к работнику, направленному к нему службой занятости.

Порядок и процедура признания гражданина безработным. Порядок оформления безработных граждан. Роль и значение Фонда органа занятости населения.

Тема № 5. Виды государственных гарантий реализации права граждан на труд, их содержание и способы реализации.

Правовые гарантии в сфере занятости населения (общие и дополнительные для граждан, особо нуждающихся в социальной защите).

Трудоустройство: понятие, задачи. Формы трудоустройства: самостоятельная и посредническая при содействии специальных структур – государственной службы занятости или коммерческих агентств занятости.

Консультативная и профориентационная помощь. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости. Категории граждан, направляемых на обучение, а также имеющих право на такое обучение в приоритетном порядке, включая обучение в другой местности. Оказание органами службы занятости содействия в профессиональном обучении и получении дополнительного профессионального образования женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

Компенсация затрат безработным гражданам в связи с предложением работы, связанной с переездом в другую местность по предложению органов занятости.

Сохранение рабочих мест и создание новых рабочих мест. Массовое высвобождение рабочей силы и меры по смягчению его отрицательных последствий.

Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые.

Квотирование рабочих мест для отдельных категорий населения. Дополнительные гарантии занятости для инвалидов. Ответственность работодателей при несоблюдении приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

Дополнительные мероприятия, разрабатываемые Правительством РФ в связи с осложнением ситуации на рынке труда в отдельных субъектах РФ.

Содействие безработным гражданам в осуществлении предпринимательской деятельности и самостоятельной занятости. Компенсации части затрат на организацию безработными своего дела.

Организация оплачиваемых общественных работ. Участие в оплачиваемых общественных работах как вид занятости, гарантируемый государством. Понятие оплачиваемых общественных работ. Категории граждан, имеющих право на участие в общественных работах, а также пользующихся преимущественным правом на участие в них. Особенности срочного трудового договора, заключаемого с гражданами, желающими участвовать в общественных работах. Финансирование общественных работ. Содействие работодателей в обеспечении занятости населения.

Тема № 6. Социальная поддержка граждан в период безработицы: понятие, виды, содержание, условия и порядок предоставления.

Гарантийные выплаты гражданам при расторжении трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, указанным в Трудовом кодексе РФ.

Стипендия в период профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами по направлению органов службы занятости. Условия, влияющие на размер стипендии и порядок назначения и выплаты; основания для уменьшения размера и приостановки выплаты.

Пособие по безработице как основной вид материальной поддержки безработных. Назначение пособия по безработице. Порядок определения размеров пособия по безработице; условия и сроки выплаты пособия по безработице. Условия, влияющие на размер пособия по безработице и продолжительность его выплаты. Средний заработок для определения размера пособия по безработице. Максимальный и минимальный размеры пособий по безработице. Основания для прекращения и приостановки выплаты пособия по безработице, сокращения его размера. Периоды, в течение которых выплата пособия по безработице не производится. Размеры пособия отдельным категориям безработных граждан. Условия продления сроков выплаты пособия по безработице и досрочного выхода на пенсию. Материальная помощь безработным.

Тема № 7. Контроль и надзор за исполнением законодательства о занятости населения и юридическая ответственность за его нарушение.

Органы, осуществляющие контроль за исполнением законодательства о занятости и трудоустройстве граждан.

Особенности осуществления контроля профсоюзными органами.

Юридическая ответственность работодателей за неисполнение и ненадлежащее исполнение законодательства о занятости населения.

Юридическая ответственность органов службы занятости.

Юридическая ответственность безработных граждан.

5.1 Разделы/темы дисциплины, их трудоемкость и виды занятий*Общая трудоемкость изучения дисциплины по учебному плану: 3.Е. (часов) 4 (144)*

Форма обучения	Очная	Вид контроля	Зачет
Форма обучения	Очно - заочная	Вид контроля	
Форма обучения	Заочная	Вид контроля	

№ п.п.	Порядковый номер темы в соответствии с разделом 5.1 РПД	Очная				Очно-заочная				Заочная			
		Аудиторная (контактная)			СРС	Аудиторная (контактная)			СРС	Аудиторная (контактная)			СРС
		Л	Пр/С	ЛР		Л	Пр/С	ЛР		Л	Пр/С	ЛР	
1.	Тема 1					6	6	-	8				
2.	Тема 2					6	6	-	8				
3.	Тема 3					6	6	-	8				
4.	Тема 4					6	6	-	8				
5.	Тема n					6	6	-	9				
6.	Промежуточная аттестация (часов)					6	6	-	9				
ВСЕГО ЧАСОВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ						36	36	-	50				

6. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)**Тема1. Правовая и финансовая основы занятости населения.***Список литературы по теме.*

Маркин, Н. С. Трудовое право : учебник для бакалавров / Н. С. Маркин, В. В. Надвикова, В. И. Шкатулла ; под редакцией В. И. Шкатуллы. — Москва : Прометей, 2019. — 584 с. — ISBN 978-5-907100-72-5. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/94555.html>

Клечковская, Л. Г. Правовое регулирование занятости населения в Российской Федерации : учебное пособие / Л. Г. Клечковская. — Москва : Российская таможенная академия, 2014. — 120 с. — ISBN 978-5-9590-0763-8. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/69519.html>

Меньшикова, О. И. Рынок труда и занятость населения : учебное пособие / О. И. Меньшикова. — Москва : Московский гуманитарный университет, 2015. — 180 с. — ISBN 978-5-906768-96-4. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/41003.html>

Корнийчук, Г. А. Прием и увольнение работников. Оформление трудовых отношений, подбор и оценка персонала / Г. А. Корнийчук, С. В. Козинцева. — Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2011. — 160 с. — ISBN 2227-8397. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/1559.html>

Вопросы для самопроверки:

1. Роль соглашений и коллективных договоров в реализации мер по сохранению рабочих мест, усилению социальной защищенности работающих от необоснованных увольнений, обеспечению дополнительных гарантий работникам, увольняемым из организаций в связи с сокращением численности или штата.

2. Контроль за расходованием средств на содействие занятости населения и социальную поддержку безработных.

Доклады:

1. Государственная политика в области занятости населения на современном этапе.

2. Компетенции и разграничение полномочий органов государственной власти РФ, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления в сфере занятости населения.

Информативные выступления (презентации)

1. Программы занятости населения.

2. Вопросы развития рынка труда в "Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года", утвержденной Правительством РФ.

Тема 2. Компетенции и разграничение полномочий органов государственной власти РФ, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления в сфере занятости населения

Список литературы по теме.

Трудовое право. В 2-х томах. Т. II. Часть особенная : учебник для бакалавров / Н. В. Дулатова, Ю. В. Иванчина, Е. А. Истомина [и др.] ; под редакцией Е. М. Офман, Э. Л. Лещины. — Москва : Прометей, 2017. — 492 с. — ISBN 978-5-906879-43-1. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/94559.html>

Буянова, А. В. Трудовое право России. Особенная часть : учебник / А. В. Буянова, О. В. Мацкевич, А. Н. Приженникова ; под редакцией А. В. Буяновой, О. В. Мацкевич, А. Н. Приженниковой. — Москва : Прометей, 2018. — 264 с. — ISBN 978-5-907100-27-5. — Текст : электронный // Электронно-

библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/94557.html>

Корнийчук, Г. А. Прием и увольнение работников. Оформление трудовых отношений, подбор и оценка персонала / Г. А. Корнийчук, С. В. Козинцева. — Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2011. — 160 с. — ISBN 2227-8397. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/1559.html>

Вопросы для самопроверки:

1. Закон РФ «О занятости населения в РФ».
2. Правоотношения по обеспечению занятости и трудоустройства.
3. Правоотношения между органом службы занятости и гражданином.

Доклады:

1. Правоотношения между органом службы занятости и гражданином.
2. Правоотношения между органом службы занятости и работодателем.

Информативные выступления (презентации)

3. Правоотношения между трудоустраиваемым гражданином и работодателем.

Тема № 3. Система правоотношений в сфере занятости населения.

Список литературы по теме.

Буянова, А. В. Трудовое право России. Особенная часть : учебник / А. В. Буянова, О. В. Мацкевич, А. Н. Приженникова ; под редакцией А. В. Буяновой, О. В. Мацкевич, А. Н. Приженниковой. — Москва : Прометей, 2018. — 264 с. — ISBN 978-5-907100-27-5. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/94557.html>

Клечковская, Л. Г. Правовое регулирование занятости населения в Российской Федерации : учебное пособие / Л. Г. Клечковская. — Москва : Российская таможенная академия, 2014. — 120 с. — ISBN 978-5-9590-0763-8. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/69519.html>

Меньшикова, О. И. Рынок труда и занятость населения : учебное пособие / О. И. Меньшикова. — Москва : Московский гуманитарный университет, 2015. — 180 с. — ISBN 978-5-906768-96-4. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/41003.html>

Маркин, Н. С. Трудовое право : учебник для бакалавров / Н. С. Маркин, В. В. Надвикова, В. И. Шкатулла ; под редакцией В. И. Шкатуллы. — Москва : Прометей, 2019. — 584 с. — ISBN 978-5-907100-72-5. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/94555.html>

Вопросы для самопроверки:

1. Субъекты правоотношений в сфере занятости.
2. Виды занятости.

Доклады

1. Формы обеспечения занятости.
2. Государственная политика и содействие в области государственной политики.

Информативные выступления (презентации)

1. Роль профсоюзов в рассмотрении вопросов расторжения трудовых договоров по инициативе работодателя и в условиях массового увольнения работников.

2. Координационные комитеты содействия занятости населения. Участие профессиональных союзов и иных представительных органов работников в разработке государственной политики в области содействия занятости населения, содействия обеспечению социальных гарантий работников в вопросах организации занятости, приема на работу (службу), увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с действующим законодательством.

Тема № 4. Основания и порядок признания граждан безработными.

Список литературы по теме.

Маркин, Н. С. Трудовое право : учебник для бакалавров / Н. С. Маркин, В. В. Надвикова, В. И. Шкатулла ; под редакцией В. И. Шкатуллы. — Москва : Прометей, 2019. — 584 с. — ISBN 978-5-907100-72-5. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/94555.html>

Меньшикова, О. И. Рынок труда и занятость населения : учебное пособие / О. И. Меньшикова. — Москва : Московский гуманитарный университет, 2015. — 180 с. — ISBN 978-5-906768-96-4. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/41003.html>

Буянова, М. О. Трудовое право России : учебник / М. О. Буянова, О. Б. Зайцева ; под редакцией М. О. Буянова. — Ростов-на-Дону : Феникс, 2017. — 572 с. — ISBN 978-5-222-27709-6. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/59443.html>

Вопросы для самопроверки:

1. Условия признания гражданина безработным и их характеристика. Правовой статус безработного.

2. Понятия "подходящая работа" и «неподходящая работа». Значение этих понятий для признания гражданина безработным.

Доклады:

1. Значение этих понятий для признания гражданина безработным.
2. Повторное обращение граждан в службу занятости для признания их безработными.

Информативные выступления (презентации)

1. Порядок направления гражданина на работу службой занятости.
2. Обязанности работодателя по отношению к работнику, направленному к нему службой занятости.

Тема 5. Виды государственных гарантий реализации права граждан на труд, их содержание и способы реализации.

Список литературы по теме.

Клечковская, Л. Г. Правовое регулирование занятости населения в Российской Федерации : учебное пособие / Л. Г. Клечковская. — Москва : Российская таможенная академия, 2014. — 120 с. — ISBN 978-5-9590-0763-8. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/69519.html>

Меньшикова, О. И. Рынок труда и занятость населения : учебное пособие / О. И. Меньшикова. — Москва : Московский гуманитарный университет, 2015. — 180 с. — ISBN 978-5-906768-96-4. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/41003.html>

Буянова, А. В. Трудовое право России. Особенная часть : учебник / А. В. Буянова, О. В. Мацкевич, А. Н. Приженникова ; под редакцией А. В. Буяновой, О. В. Мацкевич, А. Н. Приженниковой. — Москва : Прометей, 2018. — 264 с. — ISBN 978-5-907100-27-5. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/94557.html>

Вопросы для самопроверки:

1. Консультативная и профориентационная помощь.
2. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости.

Доклады:

1. Категории граждан, направляемых на обучение, а также имеющих право на такое обучение в приоритетном порядке, включая обучение в другой местности.
2. Оказание органами службы занятости содействия в профессиональном

обучении и получении дополнительного профессионального образования женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

Информативные выступления (презентации)

1. Особенности срочного трудового договора, заключаемого с гражданами, желающими участвовать в общественных работах. Финансирование общественных работ.

2. Содействие работодателей в обеспечении занятости населения.

Тема № 6. Социальная поддержка граждан в период безработицы: понятие, виды, содержание, условия и порядок предоставления.

Список литературы по теме.

Буянова, А. В. Трудовое право России. Особенная часть : учебник / А. В. Буянова, О. В. Мацкевич, А. Н. Приженникова ; под редакцией А. В. Буяновой, О. В. Мацкевич, А. Н. Приженниковой. — Москва : Прометей, 2018. — 264 с. — ISBN 978-5-907100-27-5. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/94557.html>

Меньшикова, О. И. Рынок труда и занятость населения : учебное пособие / О. И. Меньшикова. — Москва : Московский гуманитарный университет, 2015. — 180 с. — ISBN 978-5-906768-96-4. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/41003.html>

Маркин, Н. С. Трудовое право : учебник для бакалавров / Н. С. Маркин, В. В. Надвикова, В. И. Шкатулла ; под редакцией В. И. Шкатуллы. — Москва : Прометей, 2019. — 584 с. — ISBN 978-5-907100-72-5. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/94555.html>

Доклады

1. Порядок определения размеров пособия по безработице; условия и сроки выплаты пособия по безработице.

2. Условия, влияющие на размер пособия по безработице и продолжительность его выплаты.

3. Средний заработок для определения размера пособия по безработице.

4. Максимальный и минимальный размеры пособий по безработице.

Информационные сообщения (презентации)

1. Основания для прекращения и приостановки выплаты пособия по безработице, сокращения его размера.

2.Периоды, в течение которых выплата пособия по безработице не производится.

3.Размеры пособия отдельным категориям безработных граждан.

Тема № 7.Контроль и надзор за исполнением законодательства о занятости населения и юридическая ответственность за его нарушение.

Список литературы по теме.

Маркин, Н. С. Трудовое право : учебник для бакалавров / Н. С. Маркин, В. В. Надвикова, В. И. Шкатулла ; под редакцией В. И. Шкатуллы. — Москва : Прометей, 2019. — 584 с. — ISBN 978-5-907100-72-5. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/94555.html>

Меньшикова, О. И. Рынок труда и занятость населения : учебное пособие / О. И. Меньшикова. — Москва : Московский гуманитарный университет, 2015. — 180 с. — ISBN 978-5-906768-96-4. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/41003.html>

Буянова, М. О. Трудовое право России : учебник / М. О. Буянова, О. Б. Зайцева ; под редакцией М. О. Буянова. — Ростов-на-Дону : Феникс, 2017. — 572 с. — ISBN 978-5-222-27709-6. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/59443.html>

Вопросы для самопроверки:

1.Органы, осуществляющие контроль за исполнением законодательства о занятости и трудоустройстве граждан.

2.Особенности осуществления контроля профсоюзными органами.

Доклады:

1. Юридическая ответственность работодателей за неисполнение и ненадлежащее исполнение законодательства о занятости населения.

2. Юридическая ответственность работодателя за неисполнение законодательства о занятости.

Информативные выступления (презентации)

1. Юридическая ответственность безработных граждан.

6. ОСНОВНАЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ УЧЕБНАЯ ЛИТЕРАТУРА,

Основная литература

№ п/п	Автор	Название	Издательство	Год	Наличие в ЭБС*
-------	-------	----------	--------------	-----	----------------

1	Меньшикова, О. И.	Рынок труда и занятость населения : учебное пособие	Московский гуманитарный университет	2015	URL: http://www.iprbooks.hop.ru/41003.html
2	Маркин, Н. С.	Трудовое право : учебник для бакалавров	Прометей	2019	https://www.iprbooks.hop.ru/94555.html

*ЭБС – электронно - библиотечная система

Дополнительная литература

№ п/п	Автор	Название	Издательство	Год	Наличие в ЭБС
1	Буянова, А. В.	Трудовое право России. Особенная часть : учебник	Прометей	2018	https://www.iprbooks.hop.ru/94557.html
	Клечковская, Л. Г.	Правовое регулирование занятости населения в Российской Федерации : учебное пособие	Российская таможенная академия	2014	http://www.iprbookshop.ru/69519.html
	Глухов, А. В.	Трудовое право : практикум	Российский государственный университет правосудия	2020	https://www.iprbooks.hop.ru/94174.html

Нормативно правовые акты, материалы судебной практики**

№ п/п	Название	Принят	Источник
1.	Конституция РФ	12.12.1993г.	Российская газета - 25.12.1993г.
2.	Конвенция МОТ № 111 «О дискриминации в области труда и занятий»	25 июня 1958	http://www.un.org/ru/
3.	Конвенция МОТ от 28.06.1962 г. № 118 "О равноправии граждан страны, иностранцев и лиц без гражданства в области социального обеспечения	1957	Международное публичное право. Сборник документов. Т. 1.- М.: БЕК, 1996. С. 2 - 8.

8. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ, ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ И ИНТЕРНЕТ - РЕСУРСОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

№ п/п	Интернет ресурс (адрес) Название программы/Системы	Описание ресурса Описание программы/Системы
1.	www.consultant.ru	Справочная правовая система «КонсультантПлюс»
2.	http://government.ru	официальный сайт Правительства Российской Федерации.
3.	http://www.ksrf.ru	официальный сайт Конституционного Суда РФ

9. ТРЕБОВАНИЯ К МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОМУ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Помещения, в которых проводятся занятия, представляют собой учебные аудитории для проведения учебных занятий. Данные аудитории оснащенные оборудованием и техническими средствами обучения.

Компьютеры, информационно-телекоммуникационные сети, аппаратно-программные и аудиовизуальные средства, находящиеся в учебных аудиториях:

- ноутбук Lenovo B50 (для преподавателя) с выходом в сеть интернет;
- проектор EPSONEB-W22 (проектор SANYOPROxtrax);
- акустическая система Microlab;
- экран для проектора;
- доска маркерная (ученическая доска);

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой и имеют возможность подключения к сети интернет и обеспечивают доступ к электронной информационно-образовательной среде академии.

10. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

В процессе освоения дисциплины используются следующие образовательные технологии:

1. Стандартные методы обучения:

- лекции;
- практические занятия, на которых обсуждаются основные проблемы, освещенные в лекциях и сформулированные в домашних заданиях;
- письменные или устные домашние задания;
- самостоятельная работа студентов, в которую входит освоение теоретического материала, подготовка к практическим/лабораторным занятиям, выполнение указанных выше письменных/устных заданий, работа с литературой.

2. Методы обучения с применением интерактивных форм образовательных технологий:

- интерактивные лекции;
- компьютерные симуляции;
- анализ деловых ситуаций на основе кейс-метода и имитационных моделей;

- деловые и ролевые игры;
- круглые столы;
- групповые дискуссии и проекты;
- обсуждение результатов работы студенческих исследовательских групп;
- участие в телеконференциях

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

№п/п	Подразделение	Фамилия	Подпись	Дата
1	Библиотека			