

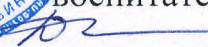
ЯКУТСКИЙ ЭКОНОМИКО-ПРАВОВОЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»

Одобрено на заседании
кафедры теории и истории
государства и права
протокол № 8 от 10.03.2025 г.

Рекомендовано на заседании
УМС протокол № 4 от 10.03.2025 г.



УТВЕРЖДАЮ

Заместитель директора по учебной
и воспитательной работе

А.Д. Рабинович

Рабочая программа учебной дисциплины

«СИСТЕМА СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ»

Направление подготовки
40.03.01 Юриспруденция

Профиль подготовки
Общий

Квалификация выпускника
Бакалавр

Якутск 2025

Оглавление

1.	ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ИЗУЧЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ).....	3
2.	ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ).....	3
2.1	Планируемые результаты обучения по дисциплине. Ошибка! Закладка не определена.	
2.2	Результаты освоения образовательной программы:	5
3.	МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ Ошибка! Закладка не определена.	
4.	ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) И ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ Ошибка! Закладка не определена.	
5.	СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) Ошибка! Закладка не определена.	
5.1	Содержание дисциплины (модуля)	6
5.2	Разделы/темы дисциплины, их трудоемкость и виды занятий Ошибка! Закладка не определена.	
6.	ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)	Ошибка! Закладка не определена.
7.	ОСНОВНАЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ УЧЕБНАЯ ЛИТЕРАТУРА Ошибка! Закладка не определена.	
8.	ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ, ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ И ИНТЕРНЕТ - РЕСУРСОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) Ошибка! Закладка не определена.	
9.	ТРЕБОВАНИЯ К МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОМУ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) ...	166
10.	ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ Ошибка! Закладка не определена.	7

1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ИЗУЧЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Целью освоения дисциплины «Система социальной защиты работников» является формирование у студентов углубленных профессиональных знаний:

- Законодательства, регулирующего жизненно важные для всех работающих граждан вопросы социальной защиты;
- О правовых проблемах, возникающих при реализации законодательных норм в сфере социальной защиты;
- Возможных форм защиты интересов и прав работающих;
- Сформировавшейся судебной практике по вопросам социальной защиты работающих граждан.

Задачами освоения дисциплины являются:

- Подготовка студентов к решению профессиональных задач в соответствующей профессиональной деятельности;
- Развитие умения правильно пользоваться нормативно-правовыми актами; самостоятельно проводить анализ правовых норм, уяснять их смысл для себя и толковать их для других; принимать юридически обоснованные решения;
- Формирование у студентов независимых оценок относительно взаимоотношений субъектов социального обеспечения, охраны прав и интересов граждан.

2. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

2.1 Планируемые результаты обучения по дисциплине

Изучение дисциплины «Система социальной защиты работников» направлено на формирование следующих компетенций:

универсальных компетенций и индикаторов их достижения:

Категория (группа) УК	Код и наименование универсальной компетенции	Код и наименование индикатора достижений универсальной компетенции
Командная работа и лидерство	УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	УК-3.1 Понимает эффективность использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, определяет свою роль в команде; УК- 3.2 Определяет особенности поведения групп людей, с которыми работает/взаимодействует, учитывает их в своей деятельности, проявляет при этом лидерские качества; УК-3.3. Эффективно взаимодействует с другими членами коллектива, участвует в обмен информацией, знаниями и опытом

профессиональных компетенций и индикаторов их достижения

Задача профессиональной деятельности	Объект профессиональной деятельности или область знания	Код и наименование профессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижений профессиональной компетенции	Основание для включения ПК в образовательную программу (ПС, анализ рынка труда, консультации с работодателями)
Тип задач профессиональной деятельности: правоприменительный				
- обоснование и принятие в пределах должностных обязанностей решений, - совершение действий, связанных с реализацией правовых норм, - представление интересов и обеспечение защиты прав субъектов правоотношений.	-нормативно-правовые акты, законодательство Российской Федерации; -управленческие решения в рамках исполнения должностных обязанностей; - интересы и права субъектов правоотношений в сфере трудового права и права социального обеспечения.	ПК-7. Владеть навыками подготовки и оформления юридических документов	ПК-7.1. Овладел знаниями в области классификации и видов юридических документов, этапов их подготовки. ПК-7.2. Умеет определять основные требования к содержанию юридических документов, применяемых в конкретной ситуации. ПК-7.3. Овладел навыками оформления различных видов документов, в том числе договоров, исковых заявлений, справочного материала, статистической отчетности.	Анализ рынка труда, консультации с работодателями.

2.2 Результаты освоения образовательной программы:

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- принципы социальной направленности профессии юриста;
- содержание должностных обязанностей по обеспечению законности в сфере защиты трудовых прав работников;
- методы предупреждения правонарушений в сфере трудовых правоотношений, и устранения причин и условий, способствующих их совершению.

Уметь:

- грамотно составлять и оформлять процессуальные документы;
- уметь быть представителем истца или ответчика в суде;
- составлять экспертные заключения по вопросам защиты нарушенных трудовых прав работников.

Навыки:

- навык социально-ориентированными методами работы с населением;
- навык выявления причин и, способствующих нарушению трудовых прав работников условий;
- навык соблюдения норм правового поведения в различных ситуациях, общения, при разрешении трудовых споров.

3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Дисциплина «Система социальной защиты работников» относится к числу дисциплин по выбору вариативной части направления подготовки 40.03.01 «Юриспруденция», бакалавриат.

Список дисциплин, знание которых необходимо для изучения курса данной дисциплины.

Изучение данной дисциплины базируется на знаниях, полученных студентами при изучении следующих дисциплин:

- «Трудовое право»,
- «Право социального обеспечения»,
- «Конституционное право».

4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) И ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ

Объем дисциплины	Всего часов	
	Для очной формы обучения	Для очно-заочной формы обучения
Общая трудоемкость дисциплины (зачетных единиц/часов)	2/72	72
Контактная работа обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) (всего)		
Аудиторная работа (всего)	32	22

в том числе:	-	-
Лекции	16	11
Семинары, практические занятия	16	11
Лабораторные работы	-	-
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	40	22
Вид промежуточной аттестации (зачет, зачет с оценкой, экзамен)	Зачет	Зачет

5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

5.1 Содержание дисциплины (модуля)

Тема 1. Понятие, содержание и основные направления социальной защиты работников в современных условиях.

Особенности перехода России к рыночным отношениям. Позитивные и негативные социальные последствия проводимых реформ. Основные направления экономической и социальной политики государства в условиях рыночных отношений, их взаимообусловленность. Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации и основные направления деятельности Правительства Российской Федерации в социальной сфере. Мониторинг социально-трудовой сферы. Социальная защита как одна из важнейших функций социального государства в современных условиях, факторы её обуславливающие. Основные модели социальной защиты в государствах Европейского союза. Формирование современной системы социальной защиты работающих граждан в Российской Федерации. Соотношение понятий «социальная защита» и «социальное право». Социальная защита и различные отрасли права. Основные направления социальной защиты работников на современном этапе. Решение социальных проблем с ориентацией на интересы работников по обеспечению достойного уровня жизни, стабильной занятости, гарантий безопасных условий труда. Принципы системы социальной защиты работающих.

Тема 2. Правовая основа системы социальной защиты работающих

Понятие и виды источников права социальной защиты работающих. Всеобщая декларация прав человека (1948 г.), Международный пакт о гражданских и политических правах (1966 г.), Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (1966 г.), Европейская социальная хартия, Устав МОТ, Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда (1998 г.), Конвенции и рекомендации МОТ о праве работников на защиту в социально-трудовой сфере. Влияние норм международного права на российское законодательство. Конституция Российской Федерации о гарантиях права на труд, в условиях, отвечающие требованиям безопасности и гигиены; на вознаграждение за труд, без какой бы то ни было дискриминации; на защиту от безработицы; а также других правах в социально-трудовой сфере, как правовой основе обеспечения социальной защиты работающих. Развитие положений Конституции Российской Федерации о защите граждан в социально-трудовой сфере в законодательных и иных нормативных правовых актах; классификация нормативных правовых актов. Общая характеристика нормативных правовых актов, обеспечивающих решение социальных проблем с ориентацией на интересы работников в области занятости; оплаты труда, обеспечивающей достойный уровень жизни; гарантий безопасных условий труда, охраны труда, пенсионного обеспечения, производства социальных

выплат, осуществления социальной помощи и др. Соглашения, коллективные договоры, локальные нормативные акты организаций, как правовая основа обеспечения социальной защиты работников, занятых в различных отраслях и конкретных организациях.

Тема 3. Роль профессиональных союзов в социальной защите работников

Право граждан на свободу ассоциации, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих интересов. Роль и место профсоюзов в системе социальной защиты работников. Права профсоюзов на представительство интересов работников в социально-трудовой сфере, их участие в социальной защите работников; взаимодействие с иными представительными органами работников. Правовые вопросы взаимодействия профсоюзов, государства и работодателей при реализации мер социальной защиты работников. Взаимодействие профсоюзов с Федеральной инспекцией труда, государственными инспекциями труда, прокуратурой. Роль Генерального соглашения в обеспечении мер социальной защиты работников. Роль региональных, отраслевых (межотраслевых) тарифных, территориальных и иных соглашений, коллективных договоров в социальной защите работников (на примере конкретных регионов, отраслей, организаций).

Тема 4. Социальная защита граждан в сфере занятости

Международные правовые акты о социальной защите в сфере занятости. МОТ о роли государства в содействии занятости и защите от безработицы. Запрещение применения принудительного труда. Российское законодательство о занятости населения. Государственная политика в области содействия занятости населения. Концепция действий на рынке труда. Программы содействия занятости населения, создания и сохранения рабочих мест. Гарантии государства в реализации права граждан на труд. Дополнительные гарантии занятости для отдельных категорий населения, испытывающих трудности на рынке труда. Организация профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки безработных граждан и незанятого населения в целях обеспечения профессиональной мобильности и усиления их социальной защищенности. Участие работодателей в организации занятости населения. Участие профессиональных союзов и иных представительных органов работников в обеспечении занятости населения. Координационные комитеты содействия занятости населения. Гарантии и компенсации работникам, высвобождаемым из организаций. Гарантии социальной поддержки безработных. Правовые вопросы социальной защиты работников от необоснованного увольнения, участие в этом профессиональных союзов. Меры социальной защиты граждан, вынужденно работающих неполный рабочий день, неполную рабочую неделю; находящихся в отпусках без сохранения заработной платы в связи с вынужденным временным прекращением работы организаций. Контроль профсоюзов за соблюдением законодательства в сфере занятости. Роль соглашений и коллективных договоров в обеспечении занятости и предоставлении дополнительных гарантий работникам при расторжении трудового договора (на примере конкретных отраслей, организаций).

Тема 5. Социальная защита по вопросам оплаты труда работающих и обеспечения приемлемого уровня жизни

МОТ о защите интересов работников в области оплаты труда: процедура установления минимальной заработной платы; охрана заработной платы; защита интересов работников в случае неплатежеспособности работодателей. Общая характеристика российского законодательства по вопросам оплаты труда и уровня жизни работников. Политика государства в области доходов населения. Основные государственные гарантии в области оплаты труда и уровня жизни. Особенности правового регулирования оплаты труда работников, занятых в различных сферах в современных условиях. Совершенствование оплаты труда работников бюджетной сферы. Проблемы в области оплаты труда в России в современных условиях. Контроль над использованием средств на оплату труда. Ответственность работодателей за несвоевременную выплату заработной платы или выплату не в полном объеме. Самозащита работниками прав в области оплаты труда; Защита требований трудящихся в случае неплатежеспособности организаций и их банкротства. Позиция профсоюзов по вопросам оплаты труда работников, политике доходов и качества жизни населения. Защита прав на оплату труда работников профессиональными союзами. Роль соглашений и коллективных договоров в области оплаты труда, доходов и уровня жизни работников. Забастовки как форма защиты интересов работников в области оплаты труда. Правовые проблемы социальной защиты работников в области оплаты труда.

Тема 6. Защита работников, нуждающихся в дополнительной социальной поддержке

МОТ о защите работников, нуждающихся в дополнительных гарантиях (молодежь; женщины, имеющие малолетних детей; пожилые люди; лица с ограниченной трудоспособностью и др.). Российское законодательство о регламентации труда молодежи, женщин, инвалидов, других слабо защищенных категорий работников, гарантиях и льготах для них. Проблемы, возникающие у слабо защищенных категорий работников, в условиях рыночных отношений. Позиция работодателей. Роль профсоюзов в обеспечении поддержки работников, нуждающихся в дополнительных гарантиях. Практика использования соглашений и коллективных договоров для обеспечения мер социальной защиты, установления дополнительных гарантий и льгот работающей молодежи, женщинам, имеющим детей, лицам с ограниченной трудоспособностью и другим категориям работников.

5.2 Разделы/темы дисциплины, их трудоемкость и виды занятий*Общая трудоемкость изучения дисциплины по учебному плану: 3.Е. (часов) 2 (72)*

Форма обучения	<u>Очная</u>	Вид контроля	<u>Зачет</u>
Форма обучения	<u>Очно - заочная</u>	Вид контроля	<u>Зачет</u>

№ п.п.	Порядковый номер темы в соответствии с разделом 4.1 РПД	Кол-во часов по плану								
		Очная			Очно-заочная			Заочная		
		Л	Пр	СРС	Л	Пр	СРС	Л	Пр	СРС
1.	Тема 1	3	3	7	11	11	8			
2.	Тема 2	3	3	7			8			
3.	Тема 3	3	3	7			8			
4.	Тема 4	3	3	7			8			
5.	Тема 5	2	2	6			9			
6.	Тема 6	2	2	6			9			
7.	Контроль	0	0	0	0	0	0			
ОБЪЕМ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ (в часах)		16	16	40	11	11	50			

6 ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)**Тема 1. Понятие, содержание и основные направления социальной защиты работников в современных условиях***Список литературы по теме:*

1. Гончаренко, О. Н. Социальная защита населения в условиях рынка: учебник / О. Н. Гончаренко, С. Н. Семенова. — Москва: Ай Пи Ар Медиа, 2020. — 210 с. — ISBN 978-5-4497-0721-5. — Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/99094.html>

2. Поклонова, Е. В. Социальная защита и поддержка населения: методическое обеспечение экономической оценки: монография / Е. В. Поклонова, В. А. Стародуб. — Красноярск: Сибирский федеральный университет, 2019. — 168 с. — ISBN 978-5-7638-4105-3. — Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/100114.html>

Вопросы для самостоятельной работы:

1. Определите понятие «социальная защита».
2. Назовите основные направления социальной защиты работников в социально - трудовой сфере.
3. Перечислите основные принципы социальной защиты.
4. Содержание института социальной защиты работников.
5. Основные направления социальной защиты работников в современных условиях

Темы докладов, рефератов:

1. Основные направления социальной защиты работников на современном этапе.

2. Решение социальных проблем с ориентацией на интересы работников по обеспечению достойного уровня жизни, стабильной занятости, гарантий безопасных условий труда.
3. Принципы системы социальной защиты работающих.

Тема 2. Правовая основа системы социальной защиты работающих.

Список литературы по теме:

1. Гончаренко, О. Н. Социальная защита населения в условиях рынка: учебник / О. Н. Гончаренко, С. Н. Семенова. — Москва: Ай Пи Ар Медиа, 2020. — 210 с. — ISBN 978-5-4497-0721-5. — Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/99094.html>

2. Поклонова, Е. В. Социальная защита и поддержка населения: методическое обеспечение экономической оценки: монография / Е. В. Поклонова, В. А. Стародуб. — Красноярск: Сибирский федеральный университет, 2019. — 168 с. — ISBN 978-5-7638-4105-3. — Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/100114.html>

Вопросы для самостоятельной работы:

1. Перечислите закрепленные в Конституции РФ права в сфере труда, гарантируемые каждому гражданину.
2. Перечислите основные способы защиты трудовых прав и свобод в соответствии с Трудовым Кодексом РФ.
3. Нормативные акты, обеспечивающие социальную защиту работников.
4. Элементы системы социальной защиты работников.
5. Назовите, что работник может использовать в целях самозащиты трудовых прав, известив работодателя или своего непосредственного руководителя, либо иного представителя работодателя в письменной форме в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

Темы докладов, рефератов:

1. Общая характеристика нормативных правовых актов, обеспечивающих решение социальных проблем с ориентацией на интересы работников в области занятости; оплаты труда, обеспечивающей достойный уровень жизни; и др.
2. Соглашения, коллективные договоры, локальные нормативные акты организаций, как правовая основа обеспечения социальной защиты работников, занятых в различных отраслях и конкретных организациях.

Тема 3. Роль профессиональных союзов в социальной защите работников.

Список литературы по теме:

1. Бочкарева Н.А. Трудовое право России: учебник / Бочкарева Н.А. — Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 526 с. — ISBN 978-5-4486-0490-4. — Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/79438.html>

2. Кайль А.Н. Комментарий к Федеральному закону от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (2-е издание

переработанное и дополненное) / Кайль А.Н., Бельянская А.Б., Шашкова О.В.. — Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2016. — 97 с. — ISBN 2227-8397. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/49162.html>

Вопросы для самостоятельной работы:

1. Перечислите основные права профсоюзов на представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников.
2. Назовите, на что имеют право профсоюзы для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде.
3. Законодательство о труде и профсоюзы.
4. Первичная профсоюзная организация на предприятии.
5. Перечислите случаи, в которых увольнение работников производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 373 ТК РФ.

Темы докладов, рефератов:

1. Правовые вопросы взаимодействия профсоюзов, государства и работодателей при реализации мер социальной защиты работников.
2. Взаимодействие профсоюзов с Федеральной инспекцией труда, государственными инспекциями труда, прокуратурой.
3. Роль Генерального соглашения в обеспечении мер социальной защиты работников.

Тема 4. Социальная защита граждан в сфере занятости.

Список литературы по теме:

1.Бочкарева Н.А. Трудовое право России: учебник / Бочкарева Н.А.. — Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 526 с. — ISBN 978-5-4486-0490-4. — Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/79438.html>

2.Глухов А.В. Трудовое право: практикум / Глухов А.В.. — Москва : Российский государственный университет правосудия, 2020. — 250 с. — ISBN 2227-8397. — Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop>

3.Меньшикова, О. И. Рынок труда и занятость населения: учебное пособие / О. И. Меньшикова. — Москва: Московский гуманитарный университет, 2015. — 180 с. — ISBN 978-5-906768-96-4. — Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/41003.html>

Вопросы для самоконтроля:

1. Назовите гарантии, обеспечиваемые государством в реализации права граждан на труд, закрепленных в Законе РФ «О занятости населения в Российской Федерации».
2. Определите понятие занятости.
3. Нестандартные формы занятости.
4. Определите, что является правом граждан на выбор места работы в соответствие с законом РФ «О занятости населения в Российской Федерации».

5. Назовите органы, в которые имеет право направить запрос работник, в соответствии с Трудовым кодексом РФ, о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте.

Темы докладов, рефератов:

1. Гарантии и компенсации работникам, высвобождаемым из организаций.
2. Гарантии социальной поддержки безработных.
3. Правовые вопросы социальной защиты работников от необоснованного увольнения, участие в этом профессиональных союзов.

Тема 5. Социальная защита по вопросам оплаты труда работающих и обеспечения приемлемого уровня жизни

Список литературы по теме:

1. Глухов А.В. Трудовое право: практикум / Глухов А. В. — Москва: Российский государственный университет правосудия, 2020. — 250 с. — ISBN 2227-8397. — Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/94174.html>

2. Маркин, Н. С. Трудовое право: учебник для бакалавров / Н. С. Маркин, В. В. Надвикова, В. И. Шкатулла; под редакцией В. И. Шкатуллы. — Москва: Прометей, 2019. — 584 с. — ISBN 978-5-907100-72-5. — Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/94555.html>

Вопросы для самоконтроля:

1. Перечисленные основные государственные гарантии по оплате труда работников.
2. Проблемы оплаты труда.
3. Минимальный размер оплаты труда.
4. Перечислите права, которые имеет работник в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней.
5. Назовите, какая ответственность предусмотрена для работодателя, за невыплату свыше двух месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат.

Темы докладов, рефератов:

1. Основные государственные гарантии в области оплаты труда и уровня жизни.
2. Особенности правового регулирования оплаты труда работников, занятых в различных сферах в современных условиях.
3. Совершенствование оплаты труда работников бюджетной сферы.

Тема 6. Защита работников, нуждающихся в дополнительной социальной поддержке

Список литературы по теме:

1. Поклонова Е. В. Социальная защита и поддержка населения: методическое обеспечение экономической оценки: монография / Е. В. Поклонова, В. А. Стародуб. — Красноярск: Сибирский федеральный университет, 2019. — 168 с. — ISBN 978-5-

7638-4105-3. — Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/100114.html>

2. Маркин, Н. С. Трудовое право: учебник для бакалавров / Н. С. Маркин, В. В. Надвикова, В. И. Шкатулла; под редакцией В. И. Шкатуллы. — Москва: Прометей, 2019. — 584 с. — ISBN 978-5-907100-72-5. — Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/94555.html>

Вопросы для самоконтроля:

1. Перечислите гарантии государства безработным гражданам.
2. Назовите меры, применяемые для защиты работников, нуждающихся в дополнительной социальной поддержке.
3. Виды дополнительной социальной поддержки.
4. Условия дополнительной социальной поддержки.
5. Охарактеризуйте своими словами сложившийся уровень защиты работников, нуждающихся в дополнительной социальной поддержке в современной России.

Темы докладов, рефератов:

1. Проблемы, возникающие у слабо защищенных категорий работников, в условиях рыночных отношений.
2. Роль профсоюзов в обеспечении поддержки работников, нуждающихся в дополнительных гарантиях.

7 ОСНОВНАЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ УЧЕБНАЯ ЛИТЕРАТУРА

Основная литература:

№ п/п	Автор	Название	Издательство	Год	Наличие в ЭБС*
1.	Бочкарева Н.А.	Трудовое право России [Электронный ресурс]: учебник	Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 526 с. — ISBN 978-5-4486-0490-4. — Текст: электронный // [сайт]. — URL: http://www.iprbookshop.ru/79438.html . — ЭБС «IPRbooks»	2019	+
2.	Гончаренко О.Н.	Социальная защита населения в условиях рынка [Электронный ресурс]: учебник	Москва: Ай Пи Эр Медиа, 2020. — 210 с. — ISBN 978-5-4497-0721-5. — Текст: электронный // [сайт]. — URL: http://www.iprbookshop.ru/99094.html . — ЭБС «IPRbooks»	2020	+

*ЭБС – электронно - библиотечная система

Дополнительная литература:

№ п/п	Автор	Название	Издательство	Год	Наличие в ЭБС
1.	Глухов А.В.	Трудовое право: [Электронный практикум ресурс]:	Москва: Российский государственный	2020	+

			университет правосудия, 2020. — 250 с. — ISBN 2227-8397. — Текст: электронный: [сайт]. — URL: http://www.iprbookshop.ru/94174.html — ЭБС «IPRbooks»		
2.	Маркин Н. С.	Трудовое право [Электронный ресурс]: учебник для бакалавров	Москва: Прометей, 2019. — 584 с. — ISBN 978-5-907100-72-5. — Текст: электронный Режим доступа: URL: http://www.iprbookshop.ru/94555.html . — ЭБС «IPRbooks»	2019	+
3.	Поклонова Е. В.	Социальная защита и поддержка населения: методическое обеспечение экономической оценки: [Электронный ресурс]: монография	Красноярск: Сибирский федеральный университет, 2019. — 168 с. — ISBN 978-5-7638-4105-3. — Текст: электронный: [сайт]. — 1. URL: http://www.iprbookshop.ru/100114.html — ЭБС «IPRbooks»	2019	+

Нормативно правовые акты, материалы судебной практики**

№ п/п	Название	Принят	Источник
1.	Конституция Российской Федерации	Принята всеобщим голосованием 12. декабря 1993 г. (учёт поправок, внесённых позднее)	Российская Газета №7 от 21.01.2009
2.	МОТ. Конвенция (№ 2) о безработице	1991 г.	Конвенции и рекомендации, принятые МКТ. МБТ. Женева. 1991. Т.1. С.9-11.
3.	МОТ. Конвенция (№ 26) о создании процедуры установления минимальной заработной платы	1991 г.	Конвенции и рекомендации, принятые МКТ. МБТ. Женева. 1991. Т.1. С.163-166.
4.	МОТ. Конвенция (№ 81) об инспекции труда в промышленности и торговле	1991 г.	Конвенции и рекомендации, принятые МКТ. МБТ. Женева. 1991. Т.1. С. 793-804.
5.	МОТ. Конвенция (№ 95) об охране заработной платы	1991 г.	Конвенции и рекомендации, принятые МКТ. МБТ. Женева.

			1991. Т.1. С.946-953
6.	МОТ. Конвенция (№102) о минимальных нормах социального обеспечения	1991 г.	Конвенции и рекомендации, принятые МКТ. МБТ. Женева. 1991. Т.1. С.1055-1086.
7.	МОТ. Рекомендация (№ 97) об охране здоровья трудящихся на местах работы	1991 г.	Конвенции и рекомендации, принятые МКТ. МБТ. Женева. 1991. Т.1. С. 1100-1105
8.	МОТ. Рекомендация (№135) об установлении минимальной заработной платы с особым учетом развивающихся стран	1991 г.	Конвенции и рекомендации, принятые МКТ. МБТ. Женева. 1991. Т.П. С. 1609-1612
9.	МОТ. Рекомендация (№ 102) о бытовом обслуживании трудящихся	1991 г.	Конвенции и рекомендации, принятые МКТ. МБТ. Женева. 1991. Т.1. С. 1151-1159
10.	МОТ. Рекомендация (№ 115) о жилищном строительстве для трудящихся	1991 г.	Конвенции и рекомендации, принятые МКТ. МБТ. Женева. 1991. Т.П. С. 1308-1320
11.	МОТ. Рекомендация (№ 162) о пожилых трудящихся	1991 г.	Конвенции и рекомендации, принятые МКТ. МБТ. Женева. 1991. Т.П. С. 1927-1934
12.	Европейская социальная хартия (пересмотренная) от 3 мая 1996 г	03.05.1996 г.	Сборник нормативных документов по спецкурсу «Социальная защита работников в условиях рынка» Часть I. (международно-правовые нормы). М., АТиСО, 2002; СПС «Консультант Плюс»
13.	Трудовой кодекс Российской Федерации (с изменениями и дополнениями)	от 30 декабря 2001 г.	"Российская газета", N 256, 31.12.2001
14.	Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (с изменениями и дополнениями)	от 30 декабря 2001 г.	"Российская газета", N 256, 31.12.2001
15.	Постановление Правительства РФ от 20.12.2002 N 911 «О гарантиях и компенсациях работникам, направляемым на работу в представительства Российской Федерации за границей»	20 декабря 2002 г. N 911	СЗ РФ. 2002. № 52 (2 ч.). (доступ в СПС «Консультант плюс»)
16.	Приказ Минобрнауки РФ от 06.08.2009 N 284 «Об утверждении Положения о порядке проведения аттестации работников, занимающих должности научно-педагогических работников»	06 августа 2009 N 284	Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 2009. № 40.

8 РЕСУРСЫ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ "ИНТЕРНЕТ", НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

№ п/п	Интернет ресурс (адрес)	Описание ресурса
1.	http://consultant.ru	База основных нормативно-правовых актов «Консультант+»

2.	http://garant.ru	Сайт основных нормативно-правовых актов «Гарант»
3.	http://www.vsrp.ru	Официальный сайт Верховного суда Российской Федерации. Справочная информация по делам
4.	http://rosmintrud.ru	Сайт Министерства труда и социального развития Российской Федерации
5.	http://fnpr.ru	Сайт Федерации Независимых профсоюзов России
6.	http://bibl.e-atiso.ru	Сайт научной библиотеки АТиСО с доступом к электронному каталогу полнотекстовым базам данных
7.	http://pravo.h4w.ru	Студенческий Юридический портал
8.	http://rg.ru	Сайт правовой базы Российской газеты
9.	http://www.ilo.org	База основных законодательных актов в сфере труда и социального обеспечения зарубежных стран, поддерживаемая МОТ (NATLEX)

9 ТРЕБОВАНИЯ К МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОМУ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Лекционные и практические занятия проводятся в аудиториях, оснащенных презентационным оборудованием (компьютер, имеющий выход в Интернет, мультимедийный проектор, экран, акустические системы), доской, рабочими учебными столами и стульями.

При необходимости занятия проводятся в компьютерных классах, оснащенных доской, экраном, рабочими учебными столами и стульями, персональными компьютерами, объединенными в локальные сети с выходом в Интернет, с установленным лицензионным программным обеспечением, с подключенным к ним периферийным устройством и оборудованием (мультимедийный проектор, акустическая система и пр.).

Компьютеры, информационно-телекоммуникационные сети, аппаратно-программные и аудиовизуальные средства, находящиеся в учебных аудиториях:

- ноутбук Lenovo B50 (для преподавателя) с выходом в сеть интернет;
- проектор EPSON EB-W22 (проектор SANYO PRO xtrax);
- акустическая система Microlab;
- экран для проектора;
- доска маркерная (ученическая доска);

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой и имеют возможность подключения к сети интернет и обеспечивают доступ к электронной информационно-образовательной среде академии.

10 ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

В процессе освоения дисциплины используются следующие образовательные технологии:

1. Стандартные методы обучения:

- лекции;

- практические занятия, на которых обсуждаются основные проблемы, освещенные в лекциях и сформулированные в домашних заданиях;
- письменные или устные домашние задания;
- консультации преподавателей;
- самостоятельная работа студентов, в которую входит освоение теоретического материала, подготовка к практическим/лабораторным занятиям, выполнение указанных выше письменных/устных заданий, работа с литературой.

2. Методы обучения с применением интерактивных форм образовательных технологий:

- интерактивные лекции (тема №1);
- анализ деловых ситуаций на основе кейс-метода (тема №4, №6);
- участие в телеконференциях (тема №2, №3)
- тестирование (тема №5)

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

№п/п	Подразделение	Фамилия	Подпись	Дата
1	Библиотека			